

Российская Федерация
Красноярский край
муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 3 «Семицветик» комбинированного вида»
ИНН 2455019030, КПП 245501001 р/с 03234643047230001900
662610, Россия, Красноярский край, город Минусинск, улица Сургуладзе, дом 1, телефон 8(39132) 41715

Дополнительное соглашение к Коллективному договору
муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 3 «Семицветик» комбинированного вида»

на 2025 – 2028 гг.

От работодателя:

Заведующий МАДОУ

«Детский сад № 3»

 Г.М.Кубрак
(подпись, Ф.И.О.)



« 09 » 04 20 25 г.

От работников:

Представитель работников
учреждения МАДОУ «Детский сад
№3»

 Н.М.Желтобрюхова
(подпись, Ф.И.О.)

« 09 » 04 20 25 г.

Настоящее дополнительное соглашение (далее – Соглашение) заключено между «МАДОУ «Детский сад №3» (далее – Учреждение) в лице заведующего Кубрак Галины Михайловны, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Работодатель» с одной стороны, и в лице представителя работников учреждения Желтобрюховой Н.М., являющийся представителем «Работников» с другой стороны, вместе именуемые Стороны, на основании п. 1.3 Коллективного договора от «09» апреля 2025 г., в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации, заключили настоящее Соглашение о нижеследующем:

1. В соответствии с постановлением Администрации города Минусинска 26.09.2019 № АГ-1735-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования администрации города Минусинска» (с изм. от 10.12.2019 № АГ-2268-п, от 08.05.2020 № АГ-693-п, от 01.10.2020 № АГ-1770-п, от 19.11.2020 № АГ-2182-п, от 05.05.2022 № АГ-807-п, от 29.05.2023 № АГ-1051-п, от 28.09.2023 № АГ-2033-п, от 17.01.2024 № АГ-59-п, от 25.04.2024 № АГ-758-п, от 29.08.2024 № АГ-1492-п, от 16.10.2024 № АГ-1749-п) в раздел 4 «Выплаты стимулирующего характера» внести следующие изменения:

1.1. В третьем абзаце пункта 4.7 слова «три тысячи» заменить на «6200,00».

1.2. Пункт 4.8. изложить в следующей редакции:

«4.8. В месяце, в котором производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер специальной краевой выплаты руководителю учреждения, его заместителю и главному бухгалтеру/ работникам учреждения в 2025 году увеличивается на размер, рассчитываемый по формуле:

$$СКВув = Отп \times Кув - Отп, (1)$$

где:

СКВув– размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями;

Отп– размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув– коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2025 года, Кув определяется по формуле:

$$\text{Кув} = (\text{Зпф1} + ((\text{СКВ}_{2025} - \text{СКВ}_{2024}) \times \text{Кмес} \times \text{Крк}) + \text{Зпф2}) / (\text{Зпф1} + \text{Зпф2}),$$

(2)

где:

Зпф1 - фактически начисленная заработная плата, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

Зпф2 - фактически начисленная заработная плата, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2025 года;

СКВ₂₀₂₄ - размер специальной краевой выплаты с 1 января 2024 года;

СКВ₂₀₂₅ - размер специальной краевой выплаты с 1 января 2025 года;

Кмес - количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

Крк - районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями."

2. Настоящие изменения и дополнения применяется с 01 января 2025 года.