

Согласовано:  
Председатель Совета  
трудового коллектива  
 Н.М.Желтобрюхова  
«25» января 2024 г.

Утверждаю:  
Заведующий МАДОУ  
«Детский сад № 3»  
 Г.М.Кубрак  
«25» января 2024 г.



## СОГЛАШЕНИЕ

о внесении изменений в Коллективный договор муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 3 «Семицветик» комбинированного вида» на 2023 - 2026 год (ы)

Красноярский край  
город Минусинск

«25» января 2024 года

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 3 «Семицветик» комбинированного вида», в лице заведующего Кубрак Галины Михайловны, действующего на основании Устава именуемый в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и Председателя Совета трудового коллектива Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 3 «Семицветик» комбинированного вида» Желтобрюховой Натальи Матвеевны, именуемый в дальнейшем «Председатель совета трудового коллектива», с другой стороны, вместе именуемые Стороны, заключили настоящее соглашение к коллективному договору Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 3 «Семицветик» комбинированного вида» на 2023 - 2026 год, о нижеследующем:

### 1. ПРЕДМЕТ СОГЛАШЕНИЯ

1. Стороны, путём переговоров пришли к соглашению о внесении изменений:

1.1. Пункт 4.1. Раздела «Выплаты стимулирующего характера» изложить в следующей редакции:

«Работникам учреждения по решению руководителя в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников МАДОУ «Детский сад № 3», а также средств по приносящей доход деятельности, направленных Учреждением на оплату труда работников на основании решения рабочей группы могут устанавливаться следующие выплаты стимулирующего характера:

выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

персональные выплаты ( с учетом сложности, напряженности и особого режима работы, опыта работы, повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечения заработной платы на уровне размера минимальной заработной платы, обеспечения региональной выплаты);

выплаты по итогам работы;

специальная краевая выплата.»

1.2. Пункт 4.3. Раздела «Выплаты стимулирующего характера» изложить в следующей редакции:

«Виды, условия, размер и порядок установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников МАДОУ «Детский сад № 3», устанавливается согласно **приложению 5** к настоящему Положению (за исключением специальной краевой выплаты).»

1.3. Дополнить пунктом 4.7 раздел 4 «Выплаты стимулирующего характера»:

«4.7. Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда руководителя учреждения, его заместителя и главного бухгалтера / работника учреждения.

Исключить специальную краевую выплату при определении критериев оценки результативности и качества труда работника и при расчете балла.

Руководителю учреждения, его заместителю и главному бухгалтеру / работнику учреждения по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет три тысячи рублей.

Руководителю учреждения, его заместителю и главному бухгалтеру / работнику учреждения по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями.»

1.4. Дополнить пунктом 4.8 раздел 4 «Выплаты стимулирующего характера»:

«4.8. В месяце, в котором производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер специальной краевой выплаты руководителю учреждения, его заместителю и

главному бухгалтеру/ работникам учреждения увеличивается на размер, рассчитываемый по формуле:

$$\text{СКВув} = \text{Отп} \times \text{Кув} - \text{Отп}, (1)$$

где:

СКВув – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный

с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае, когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года, Кув определяется по формуле:

$$\text{Кув} = (\text{Зпф1} + (\text{СКВ} \times \text{Кмес} \times \text{Крк}) + \text{Зпф2}) / (\text{Зпф1} + \text{Зпф2}), (2)$$

где:

Зпф1 – фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Зпф2 – фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2024 года;

СКВ – специальная краевая выплата;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.»

1.5. Пункт 6.10.5. Раздела «Оплата труда руководителей учреждений и их заместителей» изложить в следующей редакции:

«Выплаты стимулирующего характера устанавливаются за каждый вид выплат отдельно.

Виды выплат стимулирующего характера:

выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

персональные выплаты (с учетом сложности, напряженности и особого режима работы, опыта работы, повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечения заработной платы на уровне размера минимальной заработной платы, обеспечения региональной выплаты);

выплаты по итогам работы;  
специальная краевая выплата.

Размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений для руководителей учреждений, и их заместителей и главных бухгалтеров (за исключением специальной краевой выплаты) определяются согласно приложению 7 к настоящему Положению.

Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда руководителя учреждения, его заместителя и главного бухгалтера в соответствии с пунктами 4.7. и 4.8. настоящего положения.

Выплаты стимулирующего характера, за исключением персональных выплат и выплат по итогам работы, устанавливаются на срок не более трех месяцев в процентах от должностного оклада.

1.6. Пункт 6.10.6. Раздела «Оплата труда руководителей учреждений и их заместителей» изложить в следующей редакции:

«Заместителям руководителя сроки установления и размер стимулирующих выплат устанавливается приказом руководителя учреждения.»

2. Во всем остальном, что не предусмотрено настоящим соглашением, Стороны будут руководствоваться условиями коллективного договора Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 3 «Семицветик» комбинированного вида» на 2023 - 2026 год.

3. Все пункты настоящего соглашения вступают в силу с 01.01.2024 г.

4. Пункт 1.4. соглашения действует до 31 декабря 2024 года.

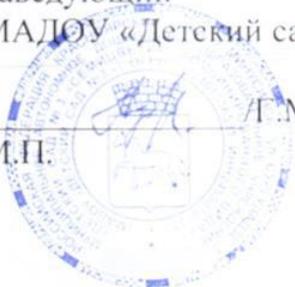
5. Настоящее соглашение является неотъемлемой частью коллективного договора муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №3 «Семицветик» комбинированного вида» на 2023 - 2026 год, составлено в трёх экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой из Сторон и одному для уведомительной регистрации в администрацию города Минусинска, в установленные ст.50 Трудового кодекса Российской Федерации сроки, после подписания сторонами настоящего соглашения.

## 2. ПОДПИСИ СТОРОН

Работодатель:  
Заведующий  
МАДОУ «Детский сад № 3»

Председатель Совета  
трудоого коллектива  
МАДОУ «Детский сад № 3»

М.П.



/Г.М.Кубрак /

*Handwritten signature*

/Н.М.Желтобрюхова/